

# SYNTHESE TRIMESTRIELLE DES REUNIONS CSE

## MAI JUIN AOUT 2024



### MAI 2024

CONSULTATION DU BILAN COMPTABLE DE SOLIDOM : LES ELUS ONT NOTE QUE LE RECOURS AUX INTÉRIMAIRES A ETE PLUS IMPORTANT COMPARATIVEMENT A L ANNEE PASSE POUR PALLIER LES ABSENCES ET DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

LE JOUR DE SOLIDARITE A SOLIDOM EST LE LUNDI DE PENTECOTE

UNE PRIME D ASSIDUITE A ETE DEMANDEE ; LA DIFFICULTE RESIDE DANS LA MISE EN PLACE DES CRITERES D'ATTRIBUTION ET DE FINANCEMENT PAR LE CONSEIL DEPARTEMENTAL

### JUIN 2024

LES ELUS ONT DEMANDE S'IL ETAIT POSSIBLE DE FAIRE INTERVENIR UN BENEFICIAIRE EN SITUATION DE HANDICAP QU'IL PUISSE APPORTER SON TEMOIGNAGE LORS DES FORMATIONS HANDICAP, LA DIRECTION A PROPOSER DE SE TOURNER VERS LES SALARIES EN SITUATION D'AIDANTS POUR LEUR APPORTER LEUR AIDE (HEURES DE GARDE, ETC ...)

### AOUT 2024

LES ELUS ONT DEMANDE UNE PRIME DE RÉCOMPENSE POUR LE PERSONNEL ADMINISTRATIF ; LA DIRECTION A INFORME QUE S'IL Y A DES SITUATIONS EXCEPTIONNELLES A GERER , ELLES SERONT ETUDIEES POUR VOIR SI IL Y A LIEU DE RECOMPENSE OU PAS

CHANGEMENT DU REFERENT HARCELEMENT: MME ARMAND VALERIE REMPLACE MR VASQUEZ ANTOINE

LE TAUX DES ARRETS DE TRAVAIL AU 1ER TRIM 2024 EST DE 15.48%

LA DIRECTION INFORME QUE LES JOURS DE CONGES EXCEPTIONNELS (MARIAGE, NAISSANCE ...) SONT MIS AUTOMATIQUEMENT SIR LES CONGES ANNUELS